Hvad signalerer vi til omverdenen:

Virker vi inkluderende?

Hvordan signalerer vi inklusion:

Skal vi lægge strategier for at inkludere?

Hvad skal der til for at få nye med på holdet?

Skal vi opsøge potentielle frivillige personligt og invitere ind?

Skal vi oplyse om, at der er åbne døre eller rekruttere via frivilligjobs?

Nye frivillige

Hvordan tænker "nye frivillige":

Hvordan finder vi ud af det?

Hvordan appellerer vi til dem?

Hvordan skal vi handle for, at de bliver bevidste om vores tilbud?

UD-AD-TIL

Foreningen

IND-AD-TIL

Nye frivillige

Hvordan føler "nye frivillige" sig tilpas i foreningen:

Hvordan giver vi plads?

Hvordan byder vi velkommen?

Hvordan fastholder vi frivillige?

Hvordan er vi som forening:

Hvordan tænker vi ift. inklusion?

Hvordan handler vi ift. inklusion – på overordnet plan i foreningen og i selve mødet med individet?

Hvad giver inklusion os? Og hvad kræver det af os?

Hvad kan vi som forening magte ift. inklusion?

Er vi parate til at tilpasse os ift. inklusion?

Hvad kan vi tilbyde "nye frivillige"?

Hvilke opgaver kan "nye frivillige" varetage hos os?

Hvordan uddelegerer vi opgaver?

Hvordan følger vi op på opgaveløsning – rykker for løsninger?