



Moderne

Medlemsskab

BUPL | 2017

 **UNGDOMMENS
RØDE KORS**

Amalie Utzon

Landsformand 2013-2017 | Ungdommens Røde Kors

Projektmedarbejder | MindLab

Check in

Hvad er den største **udfordring** med at motivere?

Hvad er din **forventning** til oplægget?

Check in

Jeg vil indvie jer i vores dyrtkøbte erfaringer om, hvad der skal til for at skabe engagement- og jeg vil give et perspektiv på, hvordan man som organisation kan vende hele rekrutterings- og motivationsspørgsmålet på hovedet.

Tænk nu, hvis BUPL ikke fandtes – hvorfor ville pædagogerne starte den igen?

Agenda

Den korte **Røde Kors**-snak

To konkrete **forslag** til inspiration

Vigtigste **indsigter** frem til nu

Spørgsmål og refleksion over mulighederne i DLF

Vi vil et samfund, **hvor alle er noget særligt for nogen**
- og hvor ingen børn og unge er udenfor

<https://www.youtube.com/watch?v=J2NCzrvle7A>

vores tre mål for samfundet

- Det skal være naturligt at tage **ansvar**, der rækker ud over én selv
- Det skal være attraktivt at deltage i **fællesskaber** på tværs af sociale skel
- Det skal være attraktivt at **investere** i alle udsatte børn og unge



7000 FRIVILLIGE FÅR DET TIL AT SKE!

"Til Victor. Jeg synes, at du er den sejeste puttefar, og du fortæller de sygeste zombiehistorier af alle dem på ferielejren."

Simon, 10 år

"De frivillige er ikke pædagoger eller skolelærere. De er voksne mennesker, som kan lide at lave pjat, og samtidig kan de være en kæmpe støtte, hvis man er ked af det."

Frida, 14 år

"Jeg har aldrig oplevet, at jeg ikke er blevet hørt, her hos jer".

Daniel, 21 år

"Inden jeg kom her, gik jeg ikke rigtig til nogen med mine problemer. Men her kan jeg altid komme til dem med hvad som helst."

Benjamin, 17 år

"Der er stor forskel på at tale med en behandler, som har læst om at være misbruger og så en, der har prøvet det selv. Det er to meget forskellige måder at få støtte og rådgivning på."

John, 29 år

"Det bedste ved ungdomslejren er de voksne. De er fantastiske! De er ikke ligesom andre voksne. De er mere ligesom venner. Men man gør, hvad de siger".

Nicklas, 17 år

"Jeg havde mange lektier for, og så hjalp Marie mig. Det var til på tirsdag, og så hjalp hun mig, og så blev jeg glad."

Emma, 9 år

"Mange folk siger: Du kan ikke. Men så er der én, der siger: Du kan godt. Og så gør man det".

Nouman, 13 år

"Tak for at være så nice. Tak for at være så nice, at man har lyst til at komme igen."

Peter, 26 år

"Der var søde voksne, som var gode at snakke med. Jeg blev især glad for Andreas. Jeg håber, jeg må komme med på ferielejre næste år."

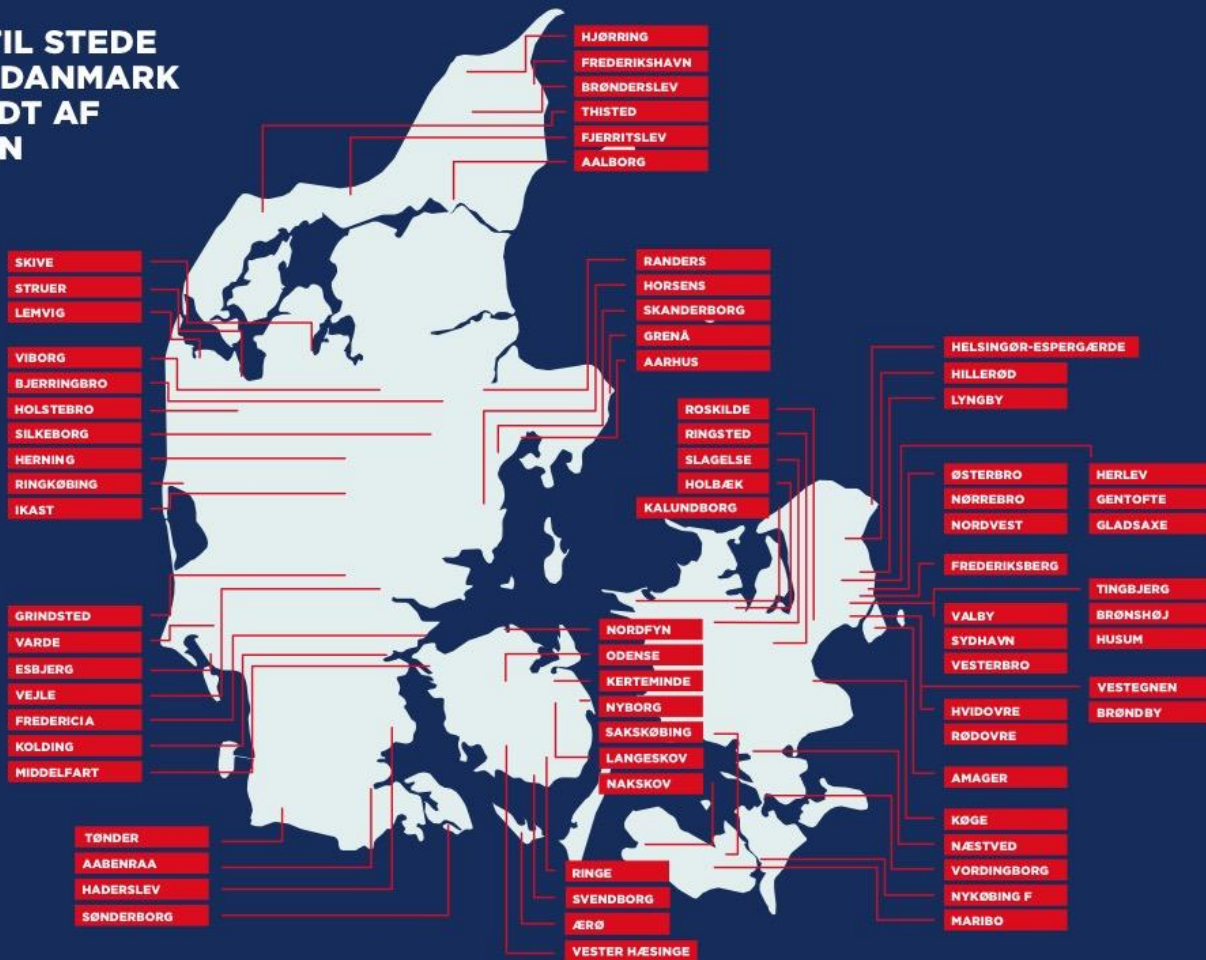
Pernille, 11 år

"Projektet har fået mig til at føle mig god nok. Og det har fået mig til at føle, at jeg ikke er alene og altid har nogen at snakke om alt med."

Zara, 16 år

**UNGDOMMENS
RØDE KORS**

**VI ER TIL STEDE
I HELE DANMARK
- OG LIDT AF
VERDEN**



- GRØNLAND
- JORDAN
- PALÆSTINA
- ZIMBABWE
- KIRGISISTAN
- RUMÆNIEN



HVAD GØR VI?

Vi skaber optimisme og håb. Selvtillid og glæde. Vi skaber øjeblikke, der forandrer fremtiden for udsatte børn og unge. Du kan være med til at sikre, at vi i fremtiden kan hjælpe endnu flere børn og unge med problemer som ensomhed, fattigdom, misbrug og vold. Bliv **frivillig** på vores aktiviteter eller støt vores arbejde med et **medlemskab**. Her kan du læse mere om vores aktiviteter for udsatte børn og unge.



FERIE- OG WEEKENDLEJR

- Ferielejr
- Weekendlejr



SUNDHED OG IDRÆT

- Naturliv for småbørnsfamilier
- Adventureklub
- Den-Fri
- Madklub
- Børneløbet 2015



ORGANISATION

- STYREGRUPPER



KLUBBER OG VÆRESTEDER

- Ungeklubber på psykiatriske afdelinger
- Børnecaféer på hospitalet
- Legekammeraterne
- Klubber
- Spilopperne
- Plexus
- Aktiviteter på døgninstitutioner
- Plebiz+
- Mandagsklubben
- Aktiviteter på asylcentre
- Aktiviteter med unge flygtninge



INTERNATIONALT ARBEJDE

- Jordan
- Grønland
- Leadership Academy
- Rejs ud
- Internationale Røde Kors
- International profil
- Unge i konflikt
- Manualer



UDDANNELSE OG LÆRING

- Skoleforløb
- Unge på Flugt
- Lektiecaféer
- Netværket for studerende fanger
- Gademægling



NATIONALE PROGRAMMER

- Let's Relate
- Frem i lyset
- Plads til livet



MENTORING OG RÅDGIVNING

- Dit rum
- Powerkids
- Apollo og Orion
- Medvind
- Viadukt
- Strøm
- Børnetinget
- Connect
- Opland
- Dynamo
- UngPåLinje og Ungonline

To (måske radikale) forslag til inspiration

Kultur **spiser** strategi
(og proces, struktur og genstart)
til morgenmad

Genstart

Understøttes af
Sekretariatet

LANDSMØDE

LANDSSTYRELSE

STYREGRUPPER

STYREGRUPPER

STYREGRUPPER

Etc.

Understøttes af
Lokale Udviklingsråd

AKTIVITETER

AKTIVITETER

AKTIVITETER

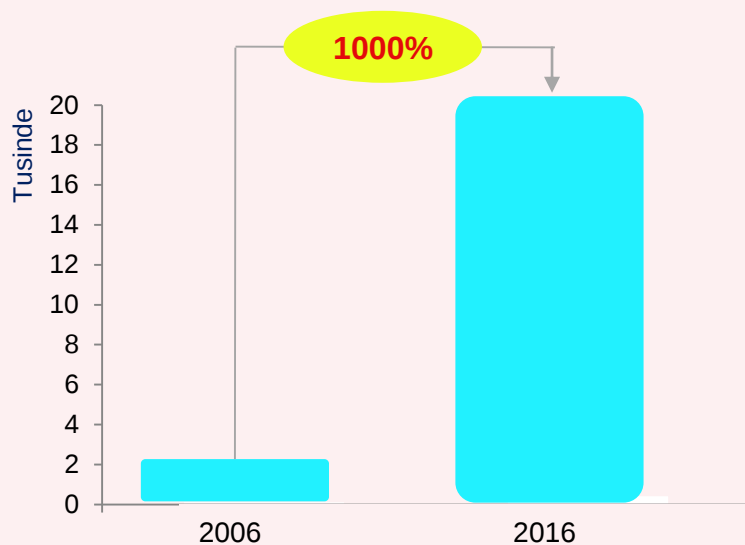
Understøttes af
Lokale Udviklingsråd

AKTIVITETER

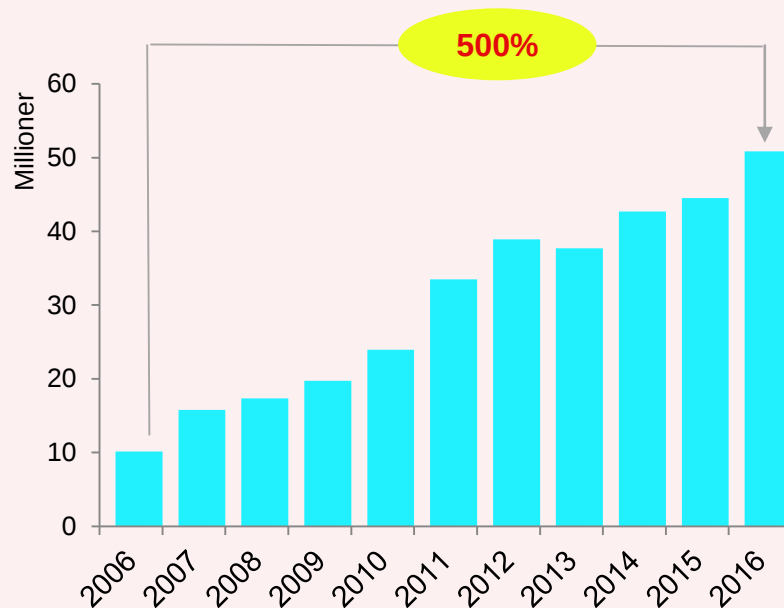
AKTIVITETER

Vækst i Ungdommens Røde Kors

Unge på URKs aktiviteter



URK Omsætning



Ungdommens Røde Kors er, hvor det kræves, og kickstarter nye relationer og aktiviteter for de børn og unge, der i en periode har brug for en hjælpende hånd. Vi møder alle børn og unge i et fællesskab fyldt med forventninger – og vi har set, at de forventninger kan indfries.

kvalitet

**Sund
udvikling**

omkostninger

leverance

NGDOMMENS
ØDE KORS

Ungdommens Røde kors

GENSTARTER

#1 Medlemmer engagerer sig enten super lokalt eller globalt



#2 Vores organisering stopper folk fra at tage ansvar



#3 Foreningers demokratiske ramme er begrænsende



#4 Vores medlemmer bliver provokerede af "organistionen"



#5 Vi leder efter samme type ressourcer de samme steder!



Refleksion

Hvad giver genklang af det, jeg siger?

Hvad udfordrer jer mest? Hvad er I mest inspireret af?

15 min. pause og sidemandssnak

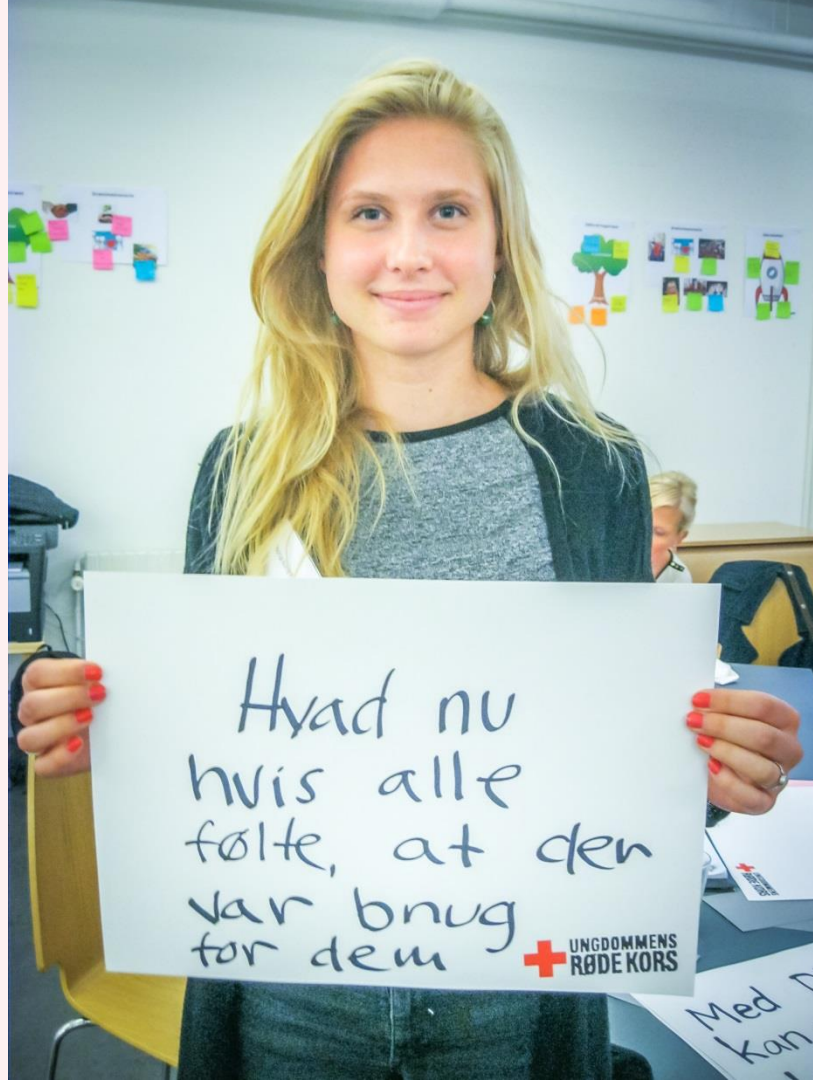
accept

deltagelse

refleksivitet

responsivitet

Sociale fantasier



Hvad nu
hvis alle
føjte, at den
var brug
for dem





Tænk nu hvis
Ungdommens Røde Kors
ikke var en organisation,
men en bevægelse

#Fremtidens URK

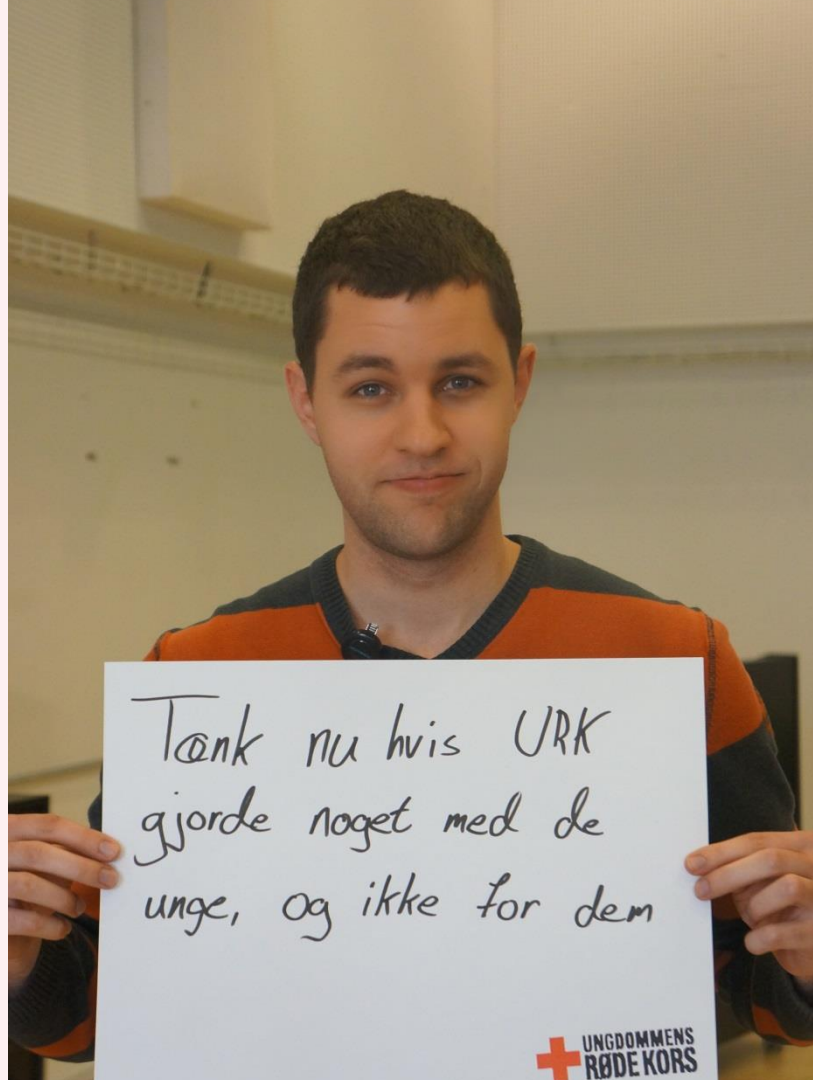
#Giveafuck





Hvad nu hvis frivillig-
hed blev en helt natur-
lig del af alles Liv





Tænk nu hvis URK
gjorde noget med de
unge, og ikke for dem





TÆNK HVIS DET
IKKE KRÆVEDE
ET LOGO AT GØRE
EN FORSKEL





Den gode sociale fantasi

Er først og fremmest smittende!

Handler aldrig om at gøre en organisation større – for hvorfor er det vigtigt? Sagen er i front

Beskriver et billede, du er inspireret af – også selvom der er tusind fagfaglige hensyn, der sikkert står i vejen.

Tænk nu hvis...

Børnehaven var et medborgerhus, hvor plejehjemsbeboerne kom forbi til frokost hver dag?

Døgninstitutionen med de 9-årige børn delte legeplads med en "helt almindelig" SFO?

Specialinstitutionen var de hyggelige hjem i hele Danmark?



DO

Formulér jeres drøm – og engagér folk i dén og ikke i organisationen!

Skab rammer for deltagelse som hurtigt og nemt får jer tættere på drømmen!

”The revolution won’t be staffed”

DON'T

I må ikke undervurdere kraften af at sætte drømme og handlekraft fri.

I må ikke lede efter den samme type ressource og miste blikket for noget nyt!

Dyrk vildskaben – men dyrk ikke organisationen som ”vild”.

Fremtidige perspektiver

Start kulturudviklingen ved at involvere bredt, og definer det brændende ønske sammen

Opbyg en "organisk" forståelse af organisationens grænser: Alle skal med – især dem udenfor!

Slip engagementet frit gennem lokale selvorganiserende enheder

Tænk nu hvis...

BUPL ikke fandtes... Hvorfor ville I starte den igen?

Opsamling på refleksion + generelle spørgsmål